

PRÁVIDLA PRO POSKYTOVÁNÍ STIPENDIÍ STUDENTŮM ZDRAVOTNICKÝCH OBORŮ

I. Základní podmínky

1. Stipendium může být vypláceno pouze studentům/kám:
 - a) od 4. ročníku prezenčního studia lékařských fakult vysokých škol v České nebo Slovenské republice magisterského programu Všeobecné lékařství/Všeobecné lékařstvo nebo
 - b) ve třech posledních ročnících prezenčního studijního programu VOŠ či VŠ nelékařského zdravotnického oboru v České nebo Slovenské republice.
 - c) kombinovaného studijního programu VOŠ či VŠ nelékařského zdravotnického oboru v České nebo Slovenské republice.
2. Na získání stipendia není žádný právní nárok. Výběr stipendistů bude probíhat na základě personálních potřeb poskytovatele stipendia.
3. S vybraným studentem/kou uzavře poskytovatel stipendia Smlouvu o stipendiu (dále jen smlouva). Uzavřením smlouvy vzniká studentovi nárok na výplatu peněžních prostředků (dále jako „stipendium“). Výše stipendia na 1 akademický rok není omezena.
4. Smlouva nesmí být uzavřena se studentem/kou, který je vázán jinou obdobnou smlouvou o stipendiu spojenou se závazkem budoucího výkonu zaměstnání pro jiného zaměstnavatele nebo jinou smlouvou, jejíž podmínky vylučují splnění závazku spojeného s přiznáním stipendia podle těchto Pravidel pro poskytování stipendií.
5. Stipendium náleží pouze po řádnou dobu studia.
6. Stipendium je poskytováno v rámci projektu, který je spolufinancován z rozpočtu Zlínského kraje v rámci programu „Stipendijní program pro zdravotnické obory“.

II. Smlouva o stipendiu, závazek stipendisty

1. Podpisem smlouvy se student/ka stává stipendistou.
2. Stipendistovi vzniká právní nárok na výplatu stipendia pouze za předpokladu platné a účinné smlouvy.
3. Stipendista se ve smlouvě zavazuje, že po úspěšném ukončení studia vykonáním státní závěrečné zkoušky/rigorózní zkoušky/absolutoria bude pracovat u poskytovatele stipendia v pracovním poměru od okamžiku uzavření pracovní smlouvy (resp. od data ukončení studia vykonáním státní závěrečné zkoušky/ absolutoria v kombinovaném studiu) při plném úvazku:
 - a) do doby absolvování základního kmene specializačního oboru a dále minimálně po dobu 2 let po jeho získání, je-li studentem/kou prezenčního studia lékařských fakult vysokých škol v České nebo Slovenské republice magisterského programu Všeobecné lékařství/Všeobecné lékařstvo;
 - b) po dobu minimálně 3 let, je-li studentem/kou prezenčního nebo kombinovaného studijního programu VOŠ či VŠ nelékařského zdravotnického oboru v České nebo Slovenské republice;(dále jako závazek).

Při nižším rozsahu pracovního úvazku se minimální doba plnění závazku prodlužuje tak, aby se celková odpracovaná doba při kratším úvazku rovnala minimální době plnění závazku uvedené pod písmeny a) a b) tohoto odstavce při plném pracovním úvazku. Pracovní úvazek musí být sjednán s minimální velikostí 0,6.

4. Poskytovatel stipendia se ve smlouvě zavazuje uzavřít se stipendistou pracovní smlouvu v případě úspěšného absolvování studia a umožnit stipendistovi splnit závazek uvedený v článku II. bod 3 pokud již stipendista nebyl v době ukončení studia u poskytovatele zaměstnán.
5. Součástí smlouvy bude čestné prohlášení stipendisty, že není zavázán jinou obdobnou smlouvou o stipendiu, která zakládá závazek budoucího výkonu zaměstnání pro jiného zaměstnavatele, příp. jinou smlouvu, jejíž podmínky vylučují splnění závazku spojeného s přiznáním stipendia z tohoto stipendijního programu.
6. Přílohou smlouvy budou informace o zpracování osobních údajů dle přílohy č. 3

III. Plnění závazku Stipendisty

1. Poskytovatel stipendia je povinen umožnit stipendistovi splnit jeho závazek uvedený v článku II. bod 3., a to předložením návrhu pracovní smlouvy, pokud již tento nebyl přílohou smlouvy o stipendiu nebo již stipendista nebyl v době podpisu smlouvy o stipendiu u poskytovatele zaměstnán.
2. Stipendista je povinen splnit svůj závazek uvedený v článku II. bod 3 nejpozději do 7 let od uzavření pracovní smlouvy, nebo od data vykonání státní závěrečné zkoušky/rigorózní zkoušky/absolutoria (v případě kombinované formy studia). Doba 7 let je možné přerušit po dobu čerpání rodičovské dovolené, max. však na 3 roky. Do doby plnění závazku není možné započítat dobu rodičovské dovolené. Ostatní překážky v práci na straně zaměstnance dle § 191 a násl. zákoníku práce lze do doby plnění závazku započítat, nestanoví-li poskytovatel stipendia jinak.

IV. Povinnost vrátit stipendium

1. Pokud stipendista nesplní podmínky stanovené ve smlouvě o stipendiu (zejm. neuzavře pracovní smlouvu, rozváže pracovní poměr před uplynutím požadované doby, či v době uvedené v čl. III. odst. 2 nesplní svůj závazek pracovat pro poskytovatele stipendia po požadovanou dobu), je povinen vrátit stipendium v plné výši, nestanoví-li poskytovatel stipendia ve smlouvě o stipendiu jinak.
2. Poskytovatel stipendia je v případech uvedených v odst. 1 povinen vrátit poskytovateli dotace část dotace odpovídající částce vyplacené poskytovatelem dotace na konkrétního stipendistu, který nesplní podmínky stanovené ve smlouvě o stipendiu, bez ohledu na možnost poskytovatele stipendia stanovit ve smlouvě o stipendiu jinak.